



PROGRAMME RWANDA

AVIS D'OFFRE D'EMPLOI AU POSTE DE CHAUFFEUR (H/F)

Historique du programme

Créé en 1982 et co-lauréat du Prix Nobel de la Paix en 1997, Handicap International (HI) est une organisation de solidarité internationale spécialisée dans le domaine du handicap, indépendante, non gouvernementale, non confessionnelle, sans affiliation politique et à but non lucratif. Elle intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

A partir du 24 janvier 2018, la Fédération Handicap International met en œuvre ses programmes sous le nom d'usage « Humanité & Inclusion/ Humanity & Inclusion » (HI). Cependant, la dénomination légale reste « Fédération Handicap International ».

Au Rwanda, HI est présente depuis 1994. HI collabore avec les partenaires opérationnels locaux et les partenaires publics dont les ministères et autres institutions publiques dans la mise en œuvre des projets. Depuis le 1er août 2020, HI Rwanda fait partie d'un programme régional en Afrique de l'Est appelé « East African Region (HI-EAR) ». Celui-ci comprend trois pays : le Rwanda, l'Ouganda et le Kenya avec son bureau de coordination en Ouganda. HI a entrepris ces changements de management dans le but d'une amélioration de la couverture des besoins des personnes vulnérables, y compris les personnes handicapées. Cette restructuration se traduit notamment par une mutualisation des ressources au niveau régional. Tous les membres de EAR interviennent sous 3 axes principaux tels que définis dans la stratégie opérationnelle 2021-2023:

- **Pilier 1 : Inclusion sociale et économique** : promouvoir la participation citoyenne sociale, culturelle et économique des personnes vulnérables ; assurer l'accès à l'éducation pour tous ; fournir une expertise et un soutien institutionnalisés et renforcer la représentation et les compétences des personnes vulnérables à travers leurs associations ;
- **Pilier 2 : Réadaptation, prévention et santé** : prévenir et lutter contre les maladies chroniques et invalidantes, détecter et prévenir précocement les handicaps évitables et promouvoir la santé mentale par une approche communautaire ;
- **Pilier 3 : Protection** : HI cherche à prévenir l'occurrence de la violence fondée sur le genre, l'âge et le handicap en s'efforçant d'initier des actions qui responsabilisent les personnes vulnérables et mobilisent les acteurs locaux, nationaux et internationaux pour un engagement propre dans la promotion et le respect des droits des personnes vulnérables confrontées à la violence fondée sur le genre, l'âge et le handicap. Il s'engage à rechercher et à fournir des données fiables sur l'identification des populations vulnérables et l'atténuation des facteurs de risque sous-jacents.

Pour l'accomplissement à bien de sa stratégie opérationnelle, Fédération Handicap International qui met en œuvre ses programmes sous son nom opérationnel "Humanity & Inclusion" (HI) programme Rwanda lance un avis d'offre d'emploi pour le recrutement d'un **Chauffeur** (H/F) expérimenté sous contrat à durée déterminée.

Description de la fonction

Sous la responsabilité du Facility Officer, le Chauffeur participe au transport des biens et des personnes. Il/elle est responsable de l'utilisation efficace du véhicule mis à sa disposition. Il/elle est la personne de contact du véhicule et, à ce titre, informe son supérieur de tout problème et lui propose des solutions dans son domaine de responsabilité. Il/elle est un/une acteur/trice de la mise en œuvre des standards logistiques de HI.

Mission :

- Livrer les matériaux aux endroits désignés en temps opportun
- Respecter toutes les lois de la circulation et les règles de sécurité de l'Organisation
- Maintenir un véhicule propre et opérationnel
- Représenter l'organisation de manière positive et professionnelle dans les interactions avec les clients et le public en général
- Acquérir une compréhension approfondie de tous les districts du pays et des itinéraires les plus efficaces.

Responsabilités

- Conduire les véhicules de l'organisation pour effectuer les livraisons et transport des personnes désignées
- Aider au chargement et au déchargement des véhicules
- Remplir les listes de contrôle et la documentation de sécurité et d'exploitation avant et après le voyage
- Participer aux inspections régulières des véhicules, organiser l'entretien si nécessaire
- Faire le plein des véhicules et s'assurer qu'ils sont toujours prêts à l'emploi

Profil attendu

Compétences indispensables:

- Être détenteur d'un permis de conduire catégorie B et D (un plus),
- Avoir au minimum une expérience de chauffeur de 3 ans,
- Expérience minimum de 3 ans avec les organismes non gouvernementaux et/ou internationaux (ONG),
- Avoir une bonne connaissance du Français et de l'anglais.

Compétences qui constituent un plus/un atout

- Avoir des notions élémentaires en mécanique auto,
- Avoir déjà travaillé dans les camps de réfugiés
- Formation aux premiers secours

Qualifications et diplômes souhaités : Diplôme de niveau A2 ou un Certificat TVET

Le dossier de candidature

Une lettre de motivation adressée à la Directrice de Pays de Fédération Handicap International au Rwanda, accompagnée d'un curriculum vitae détaillé mentionnant au moins 3 références et d'une copie de chaque diplôme. Les dossiers de candidature complets devront être déposés au plus tard le 16/04/2023 à minuit aux adresses suivantes :

- HUMANITY & INCLUSION, KK 15 / KN 10 Ave ; KICUKIRO, IMELA HOUSE , Kigali city, B.P747 Kigali
- Par email suivante : recrutement@rwanda.hi.org en précisant en objet : CHAUF-HI-202304

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Toute tentative d'influencer le processus de recrutement entraînera une disqualification automatique.

A propos de notre organisation

Humanité & Inclusion (HI) est une organisation de solidarité internationale engagée pour les droits des personnes handicapées, des personnes en situation de vulnérabilité, et en général pour les droits humains. Le respect et la dignité des personnes concernées et des bénéficiaires des actions et des communautés sont au cœur du personnel et des collaborateurs de HI, dans tous les contextes d'intervention.

Notre code de conduite est un élément clé de la mise en œuvre des politiques institutionnelles qui énoncent les principes fondamentaux de la protection de nos bénéficiaires - en particulier les plus vulnérables - contre toute forme d'abus de pouvoir, de harcèlement, d'exploitation et d'abus sexuels, en notre propre personnel. Ces politiques incluent, mais ne sont pas limitées à :

- Protection des Bénéficiaires contre l'Exploitation et les Abus Sexuels
- Protection de l'enfance
- Lutte contre la fraude et la corruption.

Tous nos représentants doivent se conduire d'une manière conforme à notre code de conduite. Toute violation de ces politiques sera traitée avec sérieux.

N.B :

- Conformément à la loi en vigueur, les personnes handicapées seront prioritaires en cas de compétence professionnelle égale ou de même note à l'issue des tests écrits et entretiens ;
- Les candidatures féminines sont hautement encouragées.

Fait à Kigali, le 6/04/2023

Mélanie GEISER

Country Manager

